

# 海力控股集团校招管培生—“海之子”培养项目



01

# 培养目标



**“海之子”** 培养对象为校招应届大学毕业生。该项目旨在为海力培养未来管理者，支持海力向外战略扩展，向内管理精进。通过对“海之子”进行系统、持续、丰富多样化的培养，将初入社会的“校园人”打造成为具有海力特色的行业精英，甚至行业领袖。





# 海之子

— HAI ZHI ZI —

Logo整体延续海力VI风格，既将“海之子”三个字的首字母“H”和“Z”进行抽象设计，同时将“之”和“子”二字融入其中，呈现坚毅、力量、进取。Logo右侧融入人才元素，寓意生生不息的后备人才，不断融入海力、拥抱海力，逐步成长为海力未来事业发展的生力军，全面寄望于“海之子”。



### 战略性人才培养

- 应对公司规模的扩张，**快速培养**出适应公司发展的管理人才；
- 培养出高度认同海力文化，具备**海力DNA**的管理团队；
- 建立**储备人才梯队**，满足企业对人才的发展需求。



## 4-培养目标

### 培养目标：“135”发展规划—1年业务能手，3年业务骨干，5年管理精英

#### 转型阶段

专业、系统的管理能力培养，助力海之子向管理精英跨越与转变。

第五年

#### • 4~5年管理精英

-**管理精英**：4-5年内成为某个业务/职能部门的负责人，**职级对应中层**。

#### 成长阶段

全面、系统的专业能力提升，助力海之子向职场菁英快速成长。

第三年

#### • 2~3年业务骨干

-**业务骨干**：2-3年内成为某个业务领域/职能模块的负责人，**职级对应基层**。

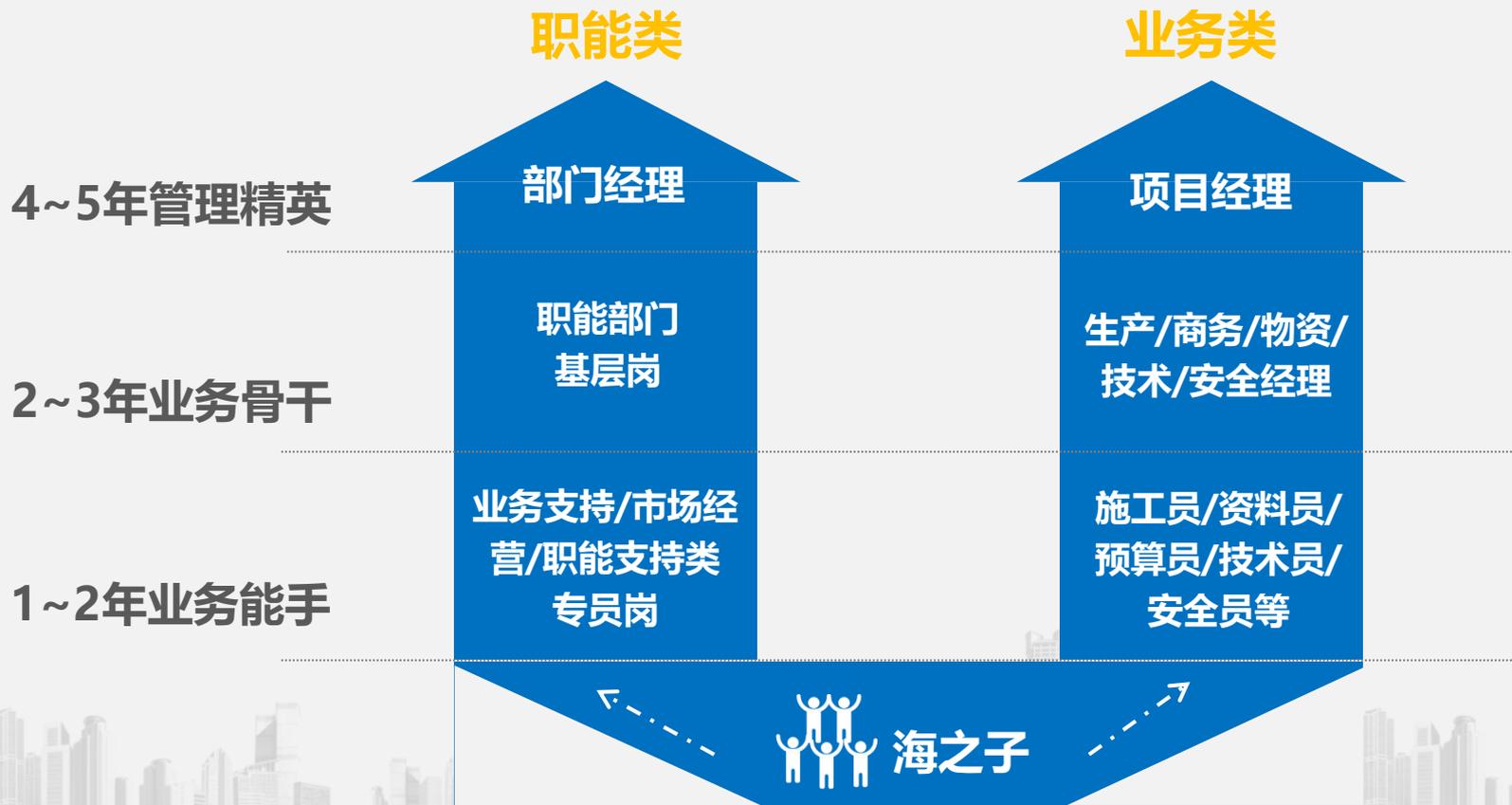
#### 蜕变阶段

系统性的塑造海力文化基因，实现职场人工作思维、理念转变。

第一年

#### • 1~2年业务能手

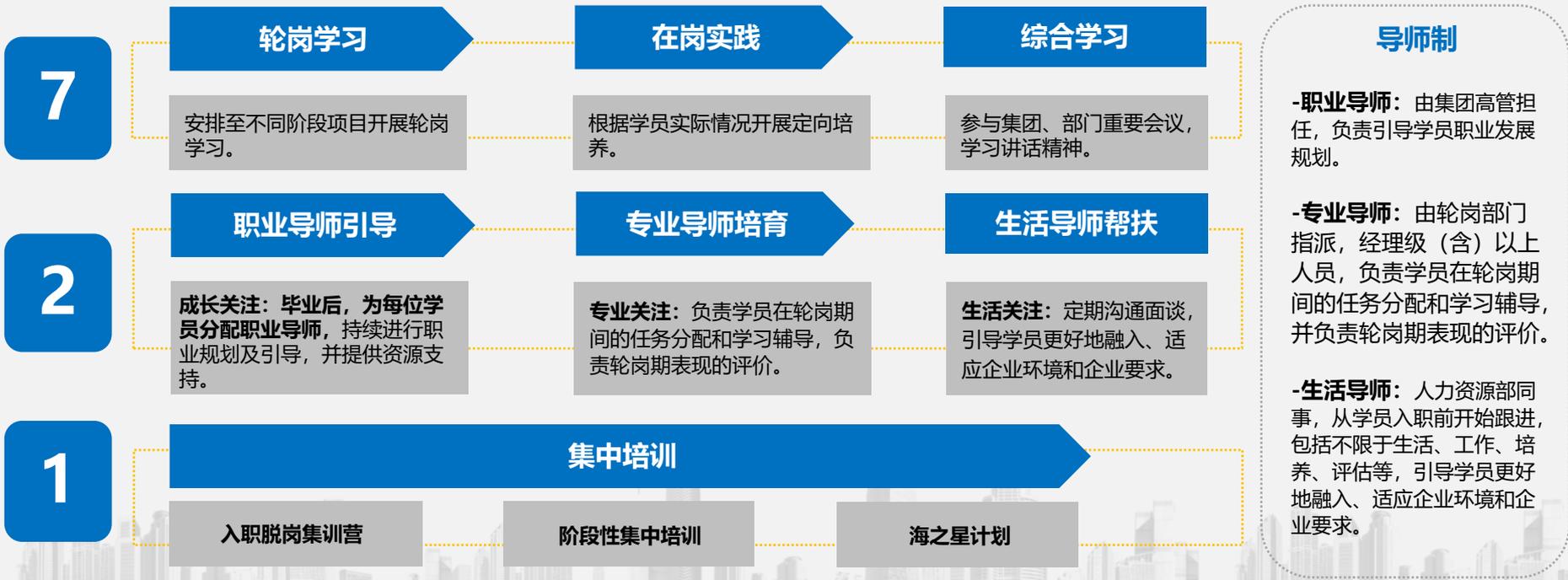
-**业务能手**：**自获得毕业证起**，1年内能驾驭某个业务领域/职能模块的工作，**职级对应专员**。



02

# 培养方案

**海之子**培养过程遵循“721”法则，即70%时间用于技术实践（即轮岗制&在岗实践）；20%时间向他人学习（即导师制），10%的时间用于培训，运用多样化学习模式保证培训的有效性和有用性。





## 2-培养思路

实习期6个月      毕业后1-2年



转型蜕变

定向培养

关键岗位轮岗

定向轮岗

集中培训

- 入职脱岗集训
- 月度主题培训
- 阶段性集中考核

- 双导师带导
- 实践任务打卡
- 结业答辩

- 多导师指导
- 实践任务打卡
- 轮岗体验报告

- 职业导师深入带导
- 专业技能精进
- 阶段性成长汇报

- 海之星计划
- 挑战式任务
- 晋升述职

成熟期

培养时间：2年以上  
培训内容：转入进阶专业人才培养（海之星计划）

成长期

培养时间：12个月  
培训内容：专业技能+职业素养+工作方法论

融入期

培养时间：实习期6个月  
培训内容：文化制度知识+行业基础知识+职场人知识



实习期集中培训参照“3+5”模式，即入职后安排3天集训，实习期每月组织1次，共5次集训。

集训围绕海之子能力素质项，设立了3个目标，并运营8种学习模式使培训有用、有趣。

### 3个目标

#### 成为海力人

海力全貌  
海力人画像  
海力语言  
系统与流程



#### 成为建筑人

生产、商务、物资、安全.....  
海之子未来工作与发展路径

#### 成为职业人

职业化形象  
职业化技能  
职业化心态  
工作方法与工具

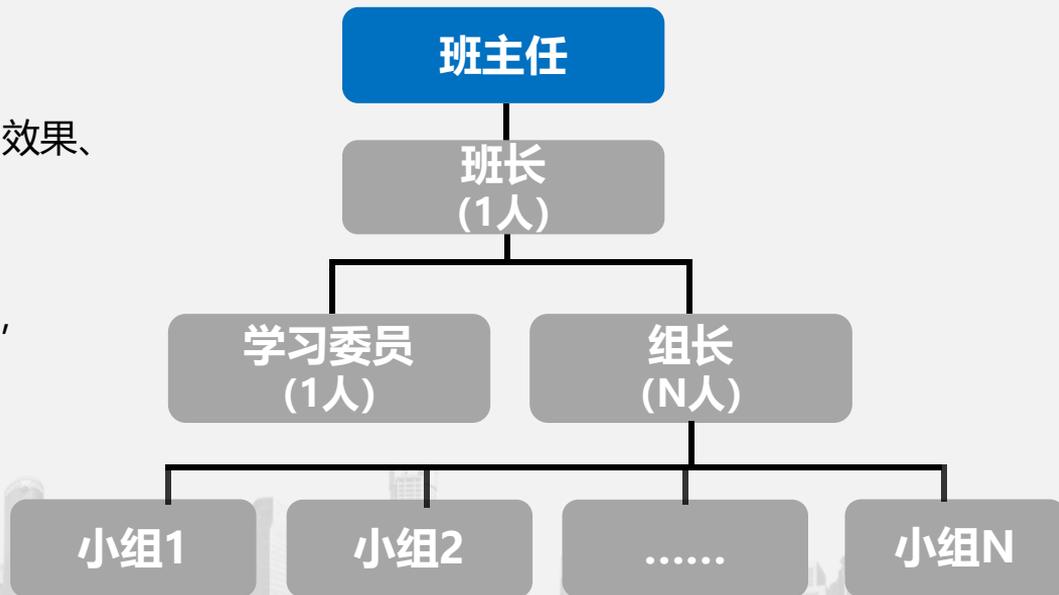
### 8大武器



集训实行班级制管理，建立“班主任—班委—小组”的三级管控模式，培养过程中，致力最大程度发挥学员积极性和主动性。从组织和激励两方面着手，实现学员自动自发，**自主管理**。

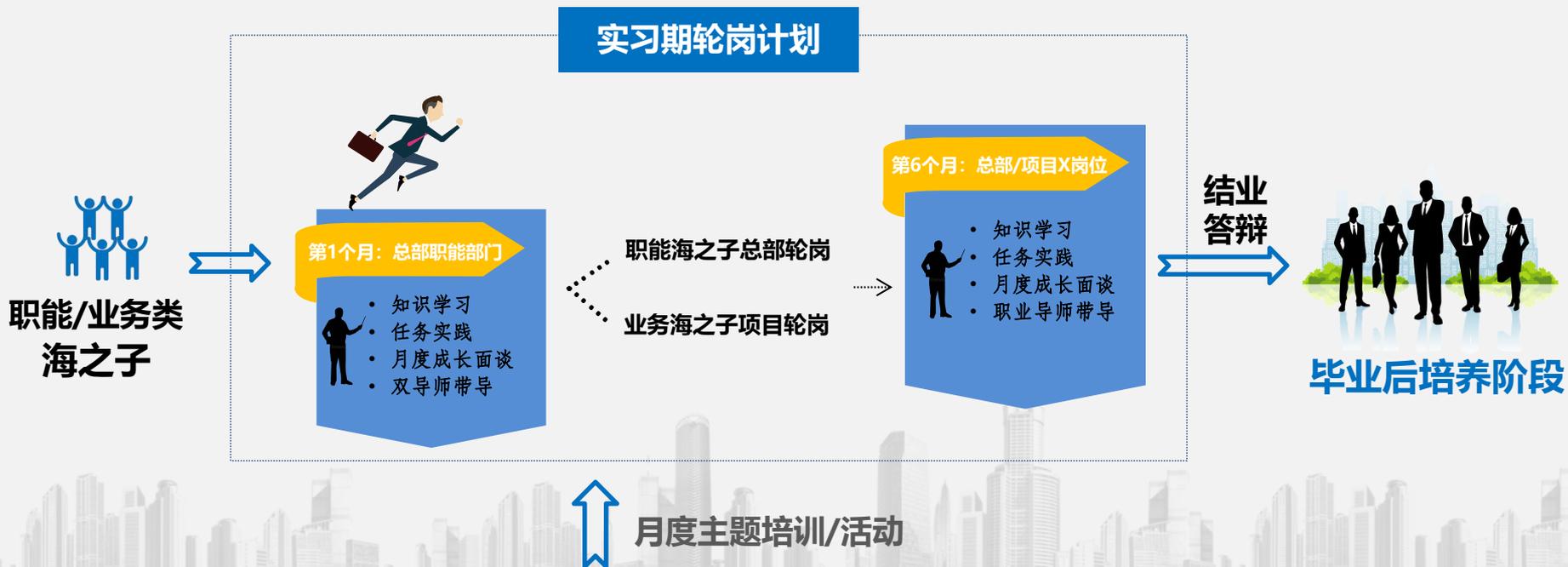
**-班主任**负责保障培训组织实施的顺畅及学习效果、培训目标的实现。

**-班委**负责支持班主任统筹开展学员管理工作，以身作则带领各组成员完成各阶段学习任务，组织班级活动等。



实习期首月均在集团总部轮岗，培养内容以团队融入为主，工作任务为辅。

第2个月开始，根据学员性质分配至总部/项目轮岗，以工作任务为主，在实践中学习。



# 40%集训表现 + 30%导师评价 + 30%结业评估

- 1、集训表现包含**课堂表现**、**学习转化**两个维度，学习转化含考试成绩、实践任务得分等。
- 2、课堂表现实行积分制管理，积分分为【**个人积分**】与【**小组积分**】：
  - ①【**个人积分**】贯穿学员集训全过程，并根据得分细则，输出《培训学员综合评价》；
  - ②【**小组积分**】=【小组成员个人积分平均分】+【小组加分】，作为评选优秀小组的重要依据。
- 3、实习期整体考核**合格分60分**，**综合排名前30%视为优秀学员**，**考核不合格者**将退出海之子培养计划，退出者不再参照海之子培养模式，相关管理办法同普通员工。



## 4-毕业后培养思路

毕业后1年内，学员将开展全方位轮岗（总部各职能中心-项目各部门），历时3-6个月。  
轮岗结束后，将开展为期1-1.5年的定向培养，职业导师与海之子共同制定个人发展计划（IDP）。  
集团结合海之子成长需求，每季度开展海之子强化提升培训。

### 关键岗位轮岗计划

- 跨职能跨部门轮岗交流
- 实践任务打卡
- 挑战任务体验
- 轮岗体验报告

### 强化提升培训

- 专业技能提升
- 职业素养提升
- 户外拓展团建
- 成长交流活动



### 定向培养(个人发展计划IDP)

- 职业发展方向
- 个人优劣势分析
- 亟待提升的能力素质
- 行动改善计划

03

# 2023届“海之子”培训花絮



## 1-新生报到



(破冰之自我介绍)

(手写成长寄语)



## 2-开学典礼



(入学礼包发放)



(新生代表发言)



(授旗仪式)



(宣读入学誓言)



(部分高管与2023届“海之子”合影留念)



## 3-培训赋能



(参观文化角)



(集团高管授课)



(军事化拓展训练)



(团队共创)



(项目观摩)



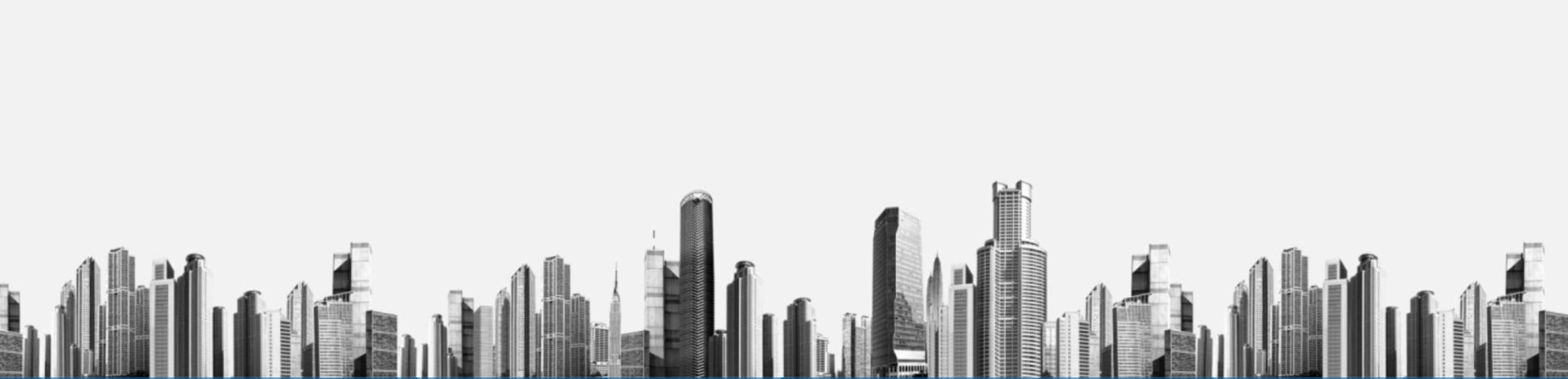
## 4-新老交流



(导师见面会)



(导师协议签订)



感谢观看